

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

=====

ĐƠN KIẾN NGHỊ

(Về việc của Công ty TNHH Ba Xuyên liên quan đến chi trả lương khoán,
truy thu lương của người lao động sau 3,5 năm làm việc và làm thêm giờ)

Kính gửi: Liên đoàn Lao động thành phố Cần Thơ
Ban chấp hành Công đoàn Cần Thơ

I. Người đứng đơn chính:

Tôi là: Lê Thị Yến

Sinh ngày: 28/4/1985

CCCD số: 038185004246 – Cấp ngày 14/4/2025 – Nơi cấp: Bộ Công An

Địa chỉ liên hệ: Số 604/8B Lê Hồng Phong, Phường Phú Lợi, TP. Cần Thơ.

Điện Thoại: 090.88.99.212 - Email: leyenbx2021@gmail.com

Tôi từng là người lao động tại:

Công ty: Công ty TNHH Ba Xuyên

Địa chỉ: Số 242 Điện Biên Phủ, Phường Sóc Trăng, TP Cần Thơ

Chức vụ: Nguyên là Cán bộ kỹ thuật Phòng Tư Vấn

Thời gian làm việc: Từ ngày 01/6/2019 đến hết ngày 30/6/2025. Và đã nhận quyết định nghỉ việc ngày 01/8/2025.

II. Những người đồng đứng đơn

1. **Ông Nguyễn Việt Phú** – Nguyên Cán bộ kỹ thuật Phòng Tư vấn (nghỉ việc ngày 01/8/2025, hiện cư trú tại tỉnh An Giang).
2. **Ông Lâm Tuấn Khải** – Nguyên Cán bộ kỹ thuật Phòng Tư vấn (Đã viết đơn xin nghỉ nhưng chưa có quyết định từ phía công ty).

Chúng tôi làm đơn này để kiến nghị, phản ánh về sự việc của Công ty TNHH Ba Xuyên liên quan đến việc chi trả lương khoán, truy thu lương sau 3,5 năm làm việc (2022-2024 và 6 tháng năm 2025) và làm thêm giờ gây ảnh hưởng nghiêm trọng đến đời sống vật chất và tinh thần của người lao động.

I. Nội dung kiến nghị:

Trong quá trình làm việc, công ty nhiều lần thông báo, cam kết trên các cuộc họp sẽ áp dụng cơ chế khoán, tính lương và thưởng tương xứng với khối lượng, chất lượng công việc, để tạo động lực cho người lao động hoàn thành khối lượng công việc rất lớn.

Trước đây công ty cũng đã chi trả đúng cam kết, nên chúng tôi hoàn toàn tin tưởng vào ban lãnh đạo. Chúng tôi đã tích cực làm việc, nhận nhiều dự án cùng lúc, thường xuyên tăng ca, làm việc ban đêm theo yêu cầu tiến độ công việc và của công ty. Cụ thể bản thân Tôi đã đảm nhận khối lượng công việc rất lớn, với hàng trăm dự án có tổng mức đầu tư lên tới hàng chục, hàng trăm, thậm chí hàng nghìn tỷ đồng, đã buộc tôi phải làm thêm giờ và làm xuyên đêm để đảm bảo tiến độ công việc. Điều này chứng minh cho việc tôi đã thực hiện công việc vượt quá giờ làm hành chính được quy định (*Đính kèm biên bản và bảng xác nhận khối lượng công việc của bà Lê Thị Yến từ năm 2022 đến thời điểm nghỉ việc*). Dựa trên các bảng thống kê công việc được chính Công ty TNHH Ba Xuyên xác nhận, tôi và một số nhân viên khác đã đảm nhận một khối lượng công việc rất lớn, lên tới hàng trăm dự án lớn nhỏ trong suốt hơn 3 năm. Khối lượng này hoàn toàn không tương xứng với số lượng nhân sự ít ỏi mà công ty bố trí cho công việc. Điều này đã buộc tôi và một số nhân viên khác phải thường xuyên làm việc ngoài giờ hành chính, bao gồm cả tăng ca và làm xuyên đêm, để đảm bảo tiến độ và chất lượng hồ sơ (*Đính kèm theo file khoản 3 năm của các nhân viên*). Vấn đề này cho thấy sự bất hợp lý trong cách bố trí nhân sự và là một bằng chứng rõ ràng cho việc công ty đã lợi dụng sức lao động của người lao động để đạt được mục tiêu kinh doanh, nhưng lại từ chối chi trả lương tương xứng với công sức thực tế mà NLĐ đã bỏ ra.

Trong 3 năm liên tiếp (2022, 2023, 2024) và 6 tháng đầu năm năm 2025, Công ty chỉ tạm ứng lương hàng tháng với số tiền từ 7,5 – 8,5 triệu đồng và một khoản lương dưới hình thức tạm ứng vào cuối năm, 2 khoản này do công ty quyết định, tổng số tiền này không tương xứng với khối lượng, chất lượng công việc thực tế và rủi ro nghề nghiệp mà NLĐ đã thực hiện.

Đến ngày 14/6/2025, sau khi NLĐ đã tập trung tăng ca hoàn thành các dự án công trình quan trọng để kịp sáp nhập tỉnh, sau nhiều lần hứa của công ty và dưới áp lực của NLĐ, Công ty cung cấp bảng tính khoản của 3 năm 2022, 2023 và 2024. Kết quả thể hiện NLĐ không những không được nhận tiền lương tương xứng với khối lượng, chất lượng và rủi ro công việc đã hoàn thành trong 3 năm mà còn phải trả lại Công ty một khoản tiền lớn, từ hơn 100 triệu đến hơn 300 triệu đồng. Bảng tính này đã gây ảnh hưởng nghiêm trọng đến đời sống vật chất, tinh thần NLĐ (*Đính kèm theo file khoản 3 năm của các nhân viên*).

Tôi không chấp thuận cách tính khoản của công ty, nên đã gửi đơn kiến nghị cho công ty ngày 16/7/2025 và ngày 30/7/2025. Đến ngày 25/9/2025 Công ty gửi bảng tính khoản mới cho NLĐ dưới dạng pdf. NLĐ nhiều lần yêu cầu gửi file excel để kiểm tra đối chiếu nhưng công ty trả lời gửi file pdf là chủ ý của lãnh đạo. Bảng tính khoản mới vẫn chưa đúng theo quy định pháp luật lao động. Công ty tiếp tục khấu trừ thêm các khoản không được thỏa thuận trước và không hợp pháp. Dẫn đến NLĐ vẫn phải trả lại công ty số tiền lớn trên 100 triệu đồng, cá biệt có trường hợp nhân viên phải trả lại cho Công ty trên 900 triệu đồng. Hai bảng tính khoản có sự thay đổi bất thường, chênh lệch

lớn cho thấy cách tính khoán không minh bạch, tùy tiện, không dựa trên nguyên tắc pháp luật.

Tôi nhận thấy cách tính khoán trên có nhiều điểm bất hợp lý, cụ thể như sau:

1. Tỷ lệ khoán thấp, thiếu minh bạch so với khối lượng công việc thực tế: Tỷ lệ khoán không được công ty thỏa thuận rõ ràng từ trước. Sau khi NLD hoàn thành công việc, NLD rơi vào thế đã rồi thì Công ty mới công bố cách tính khoán bất lợi cho người lao động. Tỷ lệ khoán cho các công việc trực tiếp tạo ra thu nhập cho công ty thấp. Mức khoán thấp không phản ánh đúng giá trị sức lao động và rủi ro mà NLD phải gánh chịu. Theo tham khảo thông tin từ đồng nghiệp trong ngành, mức khoán này có sự chênh lệch lớn, đề nghị Cơ quan Công đoàn kiểm tra, đối chiếu thực tiễn ngành nghề.
2. Các công việc không được tính vào cơ chế khoán: Các công việc gián tiếp tạo ra thu nhập cho công ty chiếm khối lượng lớn và rất cần thiết cho hoạt động của Công ty nhưng lại không được đưa vào tính khoán, dù chúng tôi vẫn phải thực hiện với yêu cầu cao về chất lượng, trách nhiệm và tốc độ thời gian hoàn thành từ phía công ty.
3. Các khoản khấu trừ không có cơ sở pháp lý: Công ty đã trừ một số khoản không có căn cứ rõ ràng, không được thỏa thuận rõ ràng từ trước, bất hợp lý, gây thiệt hại thêm cho NLD.
4. Không tính giờ làm thêm: Ngoài thời gian chúng tôi tăng ca, làm xuyên đêm theo yêu cầu công việc, theo yêu cầu công ty. Chúng tôi đã tăng ca trong đợt tăng cường một tháng theo thông báo và có sự giám sát báo cáo của công ty nhưng không được tính công và thưởng theo như thỏa thuận ban đầu và có đề cập trong biên bản họp định kỳ ngày 13/9/2024, biên bản họp ngày 5/4/2025. Ví dụ, chỉ riêng trong tháng 8/2024, NLD đã tăng ca 180 giờ/tháng (*kèm theo bảng tính chi tiết do tôi tự thống kê, căn cứ các thông báo, biên bản từ phía công ty đã đề cập đến thời gian tăng ca*).
5. Bảng tính khoán âm và dưới dạng file pdf, nhiều bảng số liệu trong hơn 3 năm nên chúng tôi không còn tinh thần để kiểm tra đối chiếu. Mặc dù tôi và đồng nghiệp có kiến nghị gửi kèm file excel để thuận lợi kiểm tra đối chiếu. Nhưng công ty trả lời đó là chủ ý của lãnh đạo.

Tôi và đồng nghiệp đã có nhiều lần kiến nghị: Họp trao đổi với công ty ngày 23/6/2025 và 24/6/2025 nhưng kết quả không thay đổi. Công ty vẫn thông báo NLD phải có bảng cam kết về phương án trả nợ cho công ty. Tôi đã gửi kiến nghị chính thức ngày 16/7/2025 và 30/7/2025 yêu cầu tính lại lương khoán, công ty đã gửi lại bảng khoán mới vào ngày 25/9/2025 nhưng kết quả vẫn chưa đúng với pháp luật lao động.

Ban lãnh đạo công ty (Giám đốc và Phó giám đốc) nhiều lần nhục mạ, chửi mắng công khai tại cuộc họp và trong nhóm chat nội bộ, tạo áp lực tâm lý nặng nề cho NLD.

II. Yêu cầu đề nghị:

Nay chúng tôi kính đề nghị Liên đoàn Lao động thành phố Cần Thơ và Ban chấp hành Công đoàn Cần Thơ:

1. Tiến hành kiểm tra, xác minh việc thực hiện chế độ lương khoán, truy thu lương và chi trả làm thêm giờ tại Công ty TNHH Ba Xuyên.
2. Yêu cầu Công ty TNHH Ba Xuyên hủy bỏ cả hai bảng tính khoán và tính toán, chi trả đầy đủ lương, thưởng và tiền làm thêm giờ theo đúng quy định pháp luật.
3. Bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của tôi và các lao động khác đang làm và đã nghỉ việc tại công ty.

Tôi cam kết những nội dung trình bày trên là đúng sự thật và xin cung cấp đầy đủ tài liệu, chứng cứ hiện có, đồng thời sẵn sàng phối hợp với cơ quan chức năng khi được yêu cầu.

Ngoài tôi, còn nhiều nhân viên khác của Phòng Tư Vấn cũng bị ảnh hưởng tương tự. Do lo ngại việc làm và tâm lý, họ chưa trực tiếp phản ánh.

Hiện tại, ông Nguyễn Việt Phú, Ông Lâm Tuấn Khải (nguyên Cán bộ kỹ thuật Phòng Tư vấn Công ty, đã nghỉ việc ngày 01/8/2025) đồng ký đơn với tôi. Riêng ông Nguyễn Việt Phú hiện đang cư trú tại tỉnh An Giang đã làm Đơn xác nhận đồng ý cùng tôi đứng đơn kiến nghị. Văn bản này được đính kèm theo đơn.

III. Danh mục tài liệu, chứng cứ kèm theo:

1. Các biên bản công ty:

- **Biên bản họp kỷ luật ông Nguyễn Việt Phú ngày 13/9/2024:** Đề cập thời gian tăng ca từ 02/8/2024 đến 30/8/2024.
- **Biên bản họp định kỳ tháng 9 ngày 13/9/2024:** Mục 3 báo cáo tổng hợp công tác tăng ca, mục 4 báo cáo công tác tính khoán.
- **Biên bản họp ngày 12/11/2024:** Đề cập vấn đề tính khoán ở cuối biên bản.
- **Biên bản họp ngày 05/4/2025:** Đề cập vấn đề khen thưởng do tập thể hoàn thành tăng ca đáp ứng yêu cầu chủ đầu tư của tập thể, Mục 3 đề cập vấn đề tính khoán và chốt ngày 02/6/2025 công bố kết quả tính khoán 3 năm.
- **Biên bản họp ngày 04/6/2025:** Đề cập vấn đề tính khoán và kết luận ngày 14/6/2025 gửi bảng tính khoán 3 năm cho nhân viên. Mục 1 đề cập tổng số lương thực nhận của các nhân viên âm trên 4,6 tỷ so với mức tính khoán.
- **Biên bản họp ngày 23/6/2025:** Báo cáo đề cập công tác tư vấn chậm trễ, sai sót, cá nhân làm việc không chuyên nghiệp, kỹ năng kém, làm việc tùy tiện dẫn đến ảnh hưởng tiến độ dự án. Yêu cầu nhân viên phải có bảng cam kết về phương án trả nợ được công ty chấp thuận. Một số nhân viên xin được trả chậm cho công ty. Một số nhân viên không đồng ý cách tính khoán.

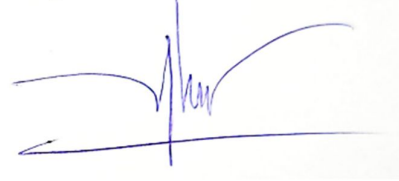
- **Hình ảnh biên bản họp ngày 24/6/2025:** chụp bằng điện thoại tại thời điểm đưa nhân viên Lê Thị Yến và Lê Thị Tuyết Nhung ký và đã có xác nhận từ 2 phó giám đốc công ty là ông Nguyễn Quan Huyện và ông Hồ Quốc Anh Cường .
- 2. **Bảng tính khoán**
 - 2.1 **Bảng tính khoán 3 năm 2022, 2023, 2024 (Ngày gửi 14/6/2025) của một số nhân viên:** file pdf. Trong bảng tính thể hiện các dự án/công trình và các công việc mà nhân viên đã hoàn thành. Có thể hiện số tiền khoán mà nhân viên nhận được trên mỗi công việc, các khoản khấu trừ lương và số tiền khoán âm mà nhân viên phải trả lại cho công ty sau 3 năm làm việc, các chi phí tạm ứng đi thực hiện các công việc theo yêu cầu công ty nhưng lại trừ vào lương của nhân viên.
 - 2.2 **Bảng tính khoán 3 năm 2022, 2023, 2024, 6 tháng đầu năm 2025 (Ngày gửi 25/9/2025) của một số nhân viên:** file pdf. Bảng tính khoán mới. Trong bảng tính thể hiện các dự án/công trình và các công việc mà nhân viên đã hoàn thành. Có thể hiện số tiền khoán mà nhân viên nhận được trên mỗi công việc, các khoản khấu trừ lương và số tiền khoán âm mà nhân viên phải trả lại cho công ty sau 3,5 năm làm việc, các chi phí tạm ứng đi thực hiện các công việc theo yêu cầu công ty nhưng lại trừ vào lương của nhân viên. Cá biệt có ông Lâm Tuấn Khải phải trả lại công ty trên 900 triệu đồng sau 3,5 năm làm việc.
- 3. **3.1 Các đơn kiến nghị của bà Lê Thị Yến và văn bản trả lời của Công ty TNHH Ba Xuyên:** Đơn kiến nghị của bà Lê Thị Yến gửi công ty TNHH Ba Xuyên và Công văn trả lời từ Công Ty TNHH Ba Xuyên.
- 3.2 Xác nhận khối lượng công việc của bà Lê Thị Yến:** File pdf. Thống kê và xác nhận từ phía công ty khối lượng công việc bà Lê Thị Yến đã đảm nhận từ năm 2022 đến 30/6/2025.
- 4. **Hợp đồng lao động của các nhân viên.**
- 5. **Tin nhắn, thông báo về việc tính khoán, gửi bảng khoán (Zalo, Microsoft Teams):** file word, hình ảnh chụp từ nhóm làm việc. Thể hiện nội dung thông báo hứa tính khoán qua các năm của lãnh đạo công ty, thể hiện gửi file tính khoán 3 năm ngày 14/6/2025, thông báo thực hiện thanh toán và phương án trả nợ theo biên bản họp ngày 23/6/2025.
- 6. **Bảng tính tăng ca theo yêu cầu công ty:** file excel, hình ảnh chụp từ Zalo, Microsoft Teams. Thống kê số giờ tăng ca trong tháng 8/2024, kèm theo tin nhắn thông báo trên nhóm zalo, Microsoft Teams.
- 7. **Quyết định nghỉ việc của bà Lê Thị Yến.**
- 8. **Số điện thoại của một số nhân viên.**
- 9. **Đơn xác nhận đồng ý đứng đơn kiến nghị của ông Nguyễn Việt Phú nguyên cán bộ kỹ thuật Phòng Tư vấn:** file pdf. Do ông Phú đã chuyển về An Giang sinh sống nên gửi đơn xác nhận qua zalo.

Rất mong nhận được sự quan tâm, hỗ trợ của Liên đoàn Lao động thành phố Cần Thơ và Ban chấp hành Công đoàn Cần Thơ để bảo vệ quyền lợi cho người lao động.

Xin trân trọng cảm ơn!

Phường Phú Lợi, ngày 03 tháng 10 năm 2025

Người đứng đơn chính



LÊ THỊ YÊN

Những người đồng đứng đơn:

- **Lâm Tuấn Khải:**



- **Nguyễn Việt Phú:** Do ông Phú đã chuyển về An Giang sinh sống nên gửi đơn xác nhận đồng ý đứng đơn kiến nghị (*Đính kèm file pdf*).