CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

==========

ĐƠN PHẢN ÁNH – KIẾN NGHỊ

(V/v: Xâm phạm nghiêm trọng quyền và lợi ích hợp pháp của tập thể người lao động tại Công ty TNHH Ba Xuyên; Đề nghị Mặt trận Tổ quốc xem xét, giám sát đạo đức hành nghề tư vấn thiết kế, giám sát công trình đầu tư công và giám sát việc giải quyết đơn của cơ quan có thẩm quyền)

Kính gửi: ỦY BAN MẶT TRẬN TỔ QUỐC VIỆT NAM PHƯỜNG PHÚ LỢI
ỦY BAN MẶT TRẬN TỔ QUỐC VIỆT NAM TP. CẦN THƠ *(Kính chuyển để chỉ đạo, phối hợp giám sát)*

I. NGƯỜI PHẢN ÁNH, KIẾN NGHỊ:

Bà: Lê Thị Yến

Sinh ngày: 28/4/1985

CCCD số: 038185004246 – Cấp ngày 14/4/2025 – Nơi cấp: Bộ Công An

Địa chỉ liên hệ: Số 604/8B Lê Hồng Phong, Phường Phú Lợi, TP. Cần Thơ.

Điện Thoại: 090.88.99.212 - Email: leyenbx2021@gmail.com

Tôi từng là người lao động tại Công ty TNHH Ba Xuyên, chức vụ nguyên là Cán bộ kỹ thuật Phòng Tư Vấn. Thời gian làm việc từ ngày 01/6/2019 đến hết ngày 30/6/2025. Đã nhận quyết định nghỉ việc ghi ngày 01/8/2025.

II. TỔ CHỨC BỊ PHẢN ÁNH:

Công ty: Công ty TNHH Ba Xuyên

Địa chỉ: Số 242 Điện Biên Phủ, Phường Sóc Trăng, TP Cần Thơ

Người đại diện pháp luật: Ông Nguyễn Việt Hùng

III. LÝ DO GỬI LẠI ĐƠN LÊN HỆ THỐNG MẶT TRẬN TỔ QUỐC

Cách đây khoảng 01 năm, tôi đã gửi đơn phản ánh/kiến nghị lên Cổng thông tin Cơ sở dữ liệu Mặt trận số *https://csdl.mattranso.vn* phản ánh vụ việc xâm phạm quyền lợi hợp pháp của tập thể người lao động xảy ra tại Công ty TNHH Ba Xuyên. Tuy nhiên, do lỗi hệ thống kỹ thuật thời điểm đó nên đơn chưa được xử lý và phản hồi. Vừa qua, đại diện Mặt trận Tổ quốc đã liên hệ qua điện thoại hướng dẫn tôi cập nhật và nộp lại đơn.

Nay tôi kính gửi lại đơn này nhằm cập nhật toàn bộ diễn biến vụ việc và kính đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam Phường Phú Lợi thực hiện chức năng giám sát đối với quá trình giải quyết của các cơ quan nhà nước có thẩm quyền.

IV. NỘI DUNG VỤ VIỆC BỊ XÂM PHẠM QUYỀN LỢI LAO ĐỘNG:

Trong giai đoạn làm việc từ năm 2022 đến tháng 06/2025 tại Công ty TNHH Ba Xuyên, tôi cùng tập thể kỹ sư đã bị Công ty vi phạm nghiêm trọng các quy định của Bộ luật Lao động 2019, cụ thể:

1. **Vi phạm nghĩa vụ trả lương; không minh bạch về thang lương, bảng lương và định mức lao động (Toàn bộ cơ chế khoán lương chỉ được công bố sau khi công việc đã hoàn thành sau nhiều năm).**

Theo Điều 93, Điều 94 và Điều 95 Bộ luật Lao động năm 2019, người sử dụng lao động có trách nhiệm xây dựng thang lương, bảng lương, định mức lao động và thực hiện trả lương đầy đủ, đúng hạn cho người lao động (NLĐ).

Từ năm 2022 đến tháng 6/2025, Công ty không thực hiện quyết toán tiền lương theo khối lượng công việc hoàn thành mà chỉ tạm chi trả cho người lao động một khoản tiền cố định hàng tháng khoảng 7–8 triệu đồng và một số khoản tạm ứng cuối năm theo quyết định của công ty. NLĐ chỉ được biết cách tính sau khi công việc đã hoàn thành trong nhiều năm, và cách tính đó lại làm phát sinh nghĩa vụ bất lợi cho NLĐ và chỉ thanh toán lương kèm theo điều kiện là chủ đầu tư thanh toán tiền hợp đồng tư vấn.

Trong suốt thời gian này, Công ty không công khai đầy đủ cơ chế khoán, định mức lao động, phương pháp xác định tiền lương và các khoản chi phí sẽ được phân bổ vào thu nhập của người lao động. Chỉ đến khi NLĐ nhiều lần yêu cầu làm rõ quyền lợi như Công ty đã hứa thì Công ty mới công bố bảng quyết toán lương sau nhiều năm làm việc.

Ngày 14/6/2025 và ngày 25/9/2025, Công ty gửi bảng quyết toán khoán giai đoạn 2022-2025 cho NLĐ qua mail, bảng khoán thể hiện mỗi NLĐ phải trả lại lương cho công ty hàng trăm triệu đồng. Đáng chú ý, các bảng tính quyết toán của Công ty thay đổi đáng kể giữa lần công bố thứ nhất và lần thứ hai. Cá nhân tôi từ mức âm 167 triệu đồng (phải trả lại cho công ty 167 triệu đồng) ở lần thứ nhất giảm xuống còn âm 10 triệu đồng ở lần thứ hai. Trong khi đó có trường hợp NLĐ khác bị điều chỉnh phải trả lại cho công ty từ 281 triệu đồng lên 1,16 tỷ đồng.

Theo Biên bản họp ngày 04/6/2025, Công ty xác định tổng số tiền NLĐ phải hoàn trả sau khi quyết toán lên tới khoảng 4,6 tỷ đồng. Sau đó Công ty yêu cầu NLĐ lập phương án trả nợ, ký xác nhận công nợ và cam kết hoàn trả. Việc xác định nghĩa vụ hoàn trả với quy mô rất lớn chỉ sau khi NLĐ đã hoàn thành công việc trong nhiều năm đặt ra nghi vấn về tính hợp pháp của cơ chế tiền lương mà Công ty áp dụng. Hành vi tự ý áp đặt công nợ vô căn cứ nhằm mục đích giữ chân, ép buộc NLĐ tiếp tục làm việc hoặc từ bỏ quyền lợi chính đáng có dấu hiệu của hành vi cưỡng bức lao động theo Khoản 7 Điều 3 BLLĐ 2019.

Việc thay đổi số liệu với biên độ rất lớn nêu trên làm phát sinh nghi vấn về tính minh bạch, tính ổn định và căn cứ pháp lý của cơ chế tính lương đang được Công ty áp dụng.

Người lao động không được biết trước các khoản chi phí, tỷ lệ phân bổ hoặc trách nhiệm tài chính sẽ bị đưa vào quyết toán lương. Chỉ sau khi công việc đã hoàn thành trong nhiều năm, các khoản chi phí này mới được Công ty đưa vào bảng quyết toán để xác định nghĩa vụ tài chính của NLĐ.

Điều đáng lưu ý là trong nhiều năm liền, Công ty liên tục thông báo sẽ thực hiện cơ chế khoán theo hiệu quả công việc và sẽ tiến hành quyết toán, thanh toán đầy đủ cho người lao động sớm nhất. Trên cơ sở các thông báo đó, người lao động tiếp tục làm việc, chấp nhận cường độ lao động cao, thường xuyên tăng ca để hoàn thành các dự án theo yêu cầu của Công ty với kỳ vọng sẽ được thanh toán tương xứng với khối lượng và kết quả công việc đã thực hiện. Tuy nhiên, sau khi người lao động đã hoàn thành công việc trong giai đoạn 2022–2025, Công ty mới công bố các bảng quyết toán lương. Kết quả không những không phát sinh khoản tiền lương bổ sung như các thông báo trước đó mà còn xác định nhiều người lao động phải hoàn trả cho Công ty các khoản tiền từ hàng trăm triệu đồng đến hàng tỷ đồng. Diễn biến nêu trên làm phát sinh nghi vấn về tính minh bạch, tính thiện chí và sự phù hợp với các nguyên tắc của pháp luật lao động trong việc xây dựng và áp dụng cơ chế khoán, quyết toán lương đối với NLĐ.

Nếu cơ chế khoán, các khoản chi phí phân bổ và trách nhiệm tài chính của NLĐ được công bố đầy đủ ngay từ đầu, nhiều NLĐ có thể đã không tiếp tục làm việc hoặc không chấp nhận thực hiện công việc theo các điều kiện đó. Tuy nhiên, các nội dung này chỉ được Công ty công bố sau khi công việc đã hoàn thành trong nhiều năm và NLĐ không còn khả năng lựa chọn, phản ứng hay thương lượng. Sau khi cơ chế khoán được công bố, NLĐ rơi vào thế đã rồi thì hơn 2/3 nhân sự đã viết đơn xin nghỉ việc mà chưa được giải quyết đầy đủ quyền lợi hợp pháp.

Tài liệu kèm theo:

Bảng tính khoán lần 1 gửi ngày 14/6/2025;

Bảng tính khoán lần 2 gửi ngày 25/9/2025;

Biên bản họp ngày 04/6/2025;

Biên bản họp ngày 23/6/2025;

Biên bản họp ngày 24/6/2025;

Các hình ảnh công ty thông báo chốt cơ chế khoán, yêu cầu thực hiện trả nợ

Các văn bản công ty yêu cầu NLĐ đến công ty xử lý nợ

2. Khấu trừ tiền lương và chuyển chi phí hoạt động kinh doanh sang người lao động

Theo Điều 102 Bộ luật Lao động năm 2019, việc khấu trừ tiền lương chỉ được thực hiện trong những trường hợp luật định.

Qua các bảng tính khoán và bảng quyết toán do Công ty ban hành, tôi nhận thấy Công ty đã đưa nhiều khoản chi phí phát sinh trong hoạt động sản xuất kinh doanh vào cơ chế tính lương của NLĐ, bao gồm:

Chi phí khảo sát địa hình;

Chi phí tạm ứng thực hiện dự án, công việc của công ty;

Các khoản chi phí phát sinh trong quá trình thực hiện hợp đồng;

Các khoản phạt hợp đồng;

Các khoản bồi thường cho đơn vị thi công hoặc đối tác.

Một số khoản "tạm ứng" có nội dung thể hiện là chi cho các hoạt động phục vụ công việc cho công ty, chi cho các cá nhân, cơ quan, ban ngành. Tuy nhiên, thay vì Công ty tự chịu trách nhiệm, các khoản này lại được tính gộp vào cơ chế khoán và buộc NLĐ phải gánh chịu thông qua việc khấu trừ lương và tiền công. Ngoài ra còn bắt NLĐ chịu các chi phí phạt hợp đồng với chủ đầu tư, và chi phí tự ý phân bổ bồi thường cho đơn vị thi công do sai sót hồ sơ (với tỷ lệ áp đặt vô lý: công ty gánh 25%, tập thể kỹ sư phòng tư vấn gánh 15%, còn lại 60% bắt cá nhân NLĐ gánh chịu khi sự việc đã rồi).

Nhiều khoản chi phí nêu trên là chi phí hoạt động của doanh nghiệp phát sinh từ hoạt động kinh doanh của Công ty nhưng lại được phân bổ vào thu nhập của NLĐ, làm giảm hoặc triệt tiêu kết quả quyết toán lương sau nhiều năm lao động.

Người lao động không được biết trước các khoản chi phí này khi thực hiện công việc; không được tham gia xây dựng cơ chế phân bổ; không được lấy ý kiến hoặc thỏa thuận bằng văn bản trước khi áp dụng. Chỉ sau khi công việc đã hoàn thành trong nhiều năm, các khoản chi phí nêu trên mới được Công ty đưa vào bảng quyết toán để làm giảm hoặc triệt tiêu tiền lương của người lao động. Việc đưa chi phí hoạt động kinh doanh, chi phí hợp đồng và các khoản trách nhiệm tài chính của doanh nghiệp vào thu nhập của NLĐ có dấu hiệu không phù hợp với quy định của pháp luật lao động.

Tài liệu kèm theo:

File "Bảng tạm ứng full";

Tài liệu "Chi phí phát sinh do sai sót";

3. Không thanh toán tiền làm thêm giờ và có dấu hiệu vi phạm quy định về thời giờ làm thêm

Theo Điều 98 Bộ luật Lao động năm 2019, NLĐ làm thêm giờ phải được thanh toán tiền lương làm thêm giờ theo quy định.

Trong quá trình làm việc, do khối lượng công việc lớn, nhân sự mỏng và tiến độ gấp, người lao động thường xuyên phải làm thêm giờ, làm xuyên đêm để hoàn thành nhiệm vụ được giao. (Theo các tài liệu nội bộ của Công ty, Phòng Tư vấn chỉ có khoảng 16 kỹ sư trực tiếp sản xuất. Tuy nhiên, mỗi năm đội ngũ này phải thực hiện và hoàn thành hàng trăm hồ sơ khảo sát, thiết kế, lập dự toán, thẩm tra, giám sát, đấu thầu và các công việc tư vấn xây dựng khác. Nhiều dự án có quy mô đầu tư từ hàng tỷ đồng đến hàng trăm tỷ đồng).

Theo các tài liệu hiện có, riêng trong tháng 8/2024, số giờ làm thêm của NLĐ lên tới khoảng 180 giờ.

Tuy nhiên, Công ty không thanh toán bất kỳ khoản tiền làm thêm giờ nào cho NLĐ.

Đồng thời, số giờ làm thêm nêu trên có dấu hiệu vượt quá giới hạn quy định tại điểm b khoản 2 Điều 107 Bộ luật Lao động năm 2019.

Tài liệu kèm theo:

Biên bản họp định kỳ ngày 13/9/2024;

Các thông báo yêu cầu tăng ca;

Tin nhắn, email, dữ liệu trên phần mềm quản lý công việc;

Bảng tổng hợp thời gian làm thêm.

4. Có dấu hiệu vi phạm quy định khi chấm dứt quan hệ lao động

Tôi đã thực hiện đầy đủ thủ tục nghỉ việc, bàn giao công việc và được Công ty chấp thuận nghỉ việc.

Tuy nhiên, sau khi quan hệ lao động chấm dứt, Công ty vẫn tiếp tục gửi email yêu cầu tôi tham gia giải trình, xử lý các phát sinh của dự án cũ và ký xác nhận trách nhiệm tài chính liên quan đến các khoản phạt hoặc bồi thường phát sinh trong quá trình thực hiện dự án mặc dù các lỗi công ty nêu ra không thuộc trách nhiệm của tôi, Công ty viện lý do tôi có tham gia dự án đó nên phải chịu trách nhiệm chung. Các yêu cầu này được đưa ra sau khi NLĐ đã hoàn thành việc bàn giao và chấm dứt quan hệ lao động.

Công ty còn cố tình gây khó khăn cho tôi trong quá trình nghỉ việc. Trong cuộc họp ngày 23/6/2025, công ty đã nêu rõ sẽ giải quyết cho nhân viên nghỉ việc do giai đoạn sáp nhập tỉnh khiến khối lượng công việc tư vấn xây dựng giảm. Thực tế, ngoài tôi còn có một số nhân viên khác cũng nộp đơn xin nghỉ. Tôi đã thực hiện đúng quy trình. Tuy nhiên, sau đó công ty lại gửi văn bản nhắc nhở rằng tôi "nghỉ việc chưa đúng pháp luật" vì chưa có văn bản chấp thuận chính thức từ phía công ty. Hành vi này thể hiện sự mập mờ, cố tình níu kéo và gây áp lực cho NLĐ, theo Điều 48 Bộ luật Lao động 2019, công ty có nghĩa vụ thanh toán đầy đủ các khoản liên quan.

Công ty có dấu hiệu chưa thực hiện đúng thời hạn các nghĩa vụ khi chấm dứt hợp đồng lao động. Cụ thể, tôi nộp đơn xin nghỉ việc và hoàn thành bàn giao công việc vào ngày 30/6/2025, tuy nhiên đến ngày 20/8/2025 tôi mới được Công ty thông báo đến nhận sổ bảo hiểm xã hội và quyết định nghỉ việc.

Tài liệu kèm theo:

Biên bản bàn giao ngày 30/6/2025;

Quyết định nghỉ việc;

Các email và tài liệu trao đổi sau khi tôi nghỉ việc.

5. Dấu hiệu gian lận đóng Bảo hiểm xã hội

Theo Kết luận thanh tra chuyên ngành về đóng BHXH, BHYT, BHTN tại Công ty TNHH Ba Xuyên năm 2025, Công ty thực hiện đóng BHXH cho NLĐ trên cơ sở mức lương tối thiểu vùng.

Tuy nhiên, theo các tài liệu do chính Công ty lập và cung cấp cho NLĐ, bao gồm bảng xác nhận thu nhập, bảng tính lương, và các chứng từ thanh toán, thu nhập tạm chi thực tế của người lao động trong nhiều năm cao hơn đáng kể so với mức tiền lương làm căn cứ đóng BHXH. Trong khi đó, cơ chế xác định tiền lương, tiền khoán và các khoản thu nhập khác chưa được Công ty công khai đầy đủ, rõ ràng cho NLĐ trong quá trình làm việc.

Vì vậy, tôi đề nghị cơ quan chức năng xem xét toàn diện nội dung này nhằm bảo đảm việc thực hiện chính sách BHXH đúng quy định pháp luật và bảo vệ quyền lợi hợp pháp của NLĐ.

Ngoài ra, nhiều khoản chi trả của Công ty được thể hiện trên chứng từ chuyển khoản với nội dung là "TIỀN LƯƠNG", trong khi cơ chế xác định tiền lương, tiền khoán và các khoản thu nhập khác chưa được Công ty công khai đầy đủ, rõ ràng cho NLĐ.

Do đó, kính đề nghị Quý Cơ quan kiểm tra, làm rõ:

- Bản chất các khoản thu nhập mà Công ty đã chi trả cho NLĐ trong giai đoạn từ năm 2022 đến năm 2025 và các năm trước;
- Việc phân định giữa tiền lương, tiền khoán, tiền thưởng và các khoản thu nhập khác;
- Việc xác định mức tiền lương làm căn cứ đóng BHXH bắt buộc đối với NLĐ;
- Việc thực hiện nghĩa vụ đóng BHXH, BHYT, BHTN của Công ty có phù hợp với quy định của pháp luật hay không.

Trường hợp phát hiện có sai phạm, kính đề nghị Quý Cơ quan xử lý theo thẩm quyền nhằm bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp của NLĐ.

Tài liệu kèm theo:

Văn bản kết luận thanh tra chuyên ngành về đóng BHXH, BHYT, BHTN tại Công ty TNHH Ba Xuyên năm 2025.

Bảng thống kê lương thực tế" do đại diện hợp pháp của Công ty công bố và sử dụng chính thức trong cuộc họp ngày 23/06/2025.

Trích Sao kê ngân hàng, màn hình sổ BHXH trên app VssID của bà Lê Thị Yến

6. Dấu hiệu vi phạm nghiêm trọng đạo đức hành nghề tư vấn thiết kế, giám sát công trình thuộc vốn đầu tư công của Nhà nước

Công ty TNHH Ba Xuyên là đơn vị hoạt động trong lĩnh vực tư vấn, khảo sát, thiết kế, lập dự toán, thẩm tra và giám sát thi công các dự án, công trình sử dụng nguồn vốn đầu tư công của Nhà nước tại địa phương. Tuy nhiên, qua thực tế quản lý và vận hành, Công ty đã lộ rõ những hành vi vi phạm nghiêm trọng đạo đức hành nghề tư vấn xây dựng:

- **Chuyển giao trách nhiệm sai sót kỹ thuật và rủi ro tài chính cho cá nhân NLĐ**: Khi xảy ra sai sót hồ sơ thiết kế/giám sát hoặc phạt hợp đồng với chủ đầu tư, Công ty tự ý áp đặt đền bù tài chính lên đầu đội ngũ kỹ sư (bắt cá nhân kỹ sư gánh tới 60%, tập thể phòng gánh 15%). Cách làm buộc kỹ sư phải gánh chịu rủi ro thay cho năng lực quản lý yếu kém của doanh nghiệp.
- **Đe dọa chất lượng công trình đầu tư công do vắt kiệt sức lao động**: Công ty ép buộc đội ngũ kỹ sư (chỉ khoảng 16 người) gánh vác hàng trăm hồ sơ dự án lớn nhỏ mỗi năm, tăng ca liên tục xuyên đêm (có tháng tới 180 giờ làm thêm/tháng) nhưng không trả lương làm thêm giờ. Việc vắt kiệt sức lao động và gây áp lực tâm lý nợ nần vô căn cứ (quy gán nợ hàng trăm triệu đến hàng tỷ đồng) trực tiếp làm ảnh hưởng nghiêm trọng đến tinh thần, độ chính xác và tính độc lập, khách quan của kỹ sư khi thực hiện khảo sát, thiết kế, thẩm tra và giám sát chất lượng các công trình nhà nước.
- Thiếu minh bạch trong chi phí dự án: Bảng tính khoán thể hiện Công ty đưa cả các khoản "tạm ứng chi cho các cá nhân, cơ quan, ban ngành" phân bổ vào lương của kỹ sư. Đây là dấu hiệu vi phạm nghiêm trọng tính minh bạch, trung thực và đạo đức nghề nghiệp trong quản lý dự án đầu tư công.

V. QUÁ TRÌNH KIẾN NGHỊ VÀ GIẢI QUYẾT

Từ tháng 6/2025 đến nay, tôi đã nhiều lần làm việc trực tiếp với Công ty để yêu cầu giải thích và tính toán lại tiền lương nhưng không đạt được kết quả. Sau đó tôi tiếp tục gửi đơn đến cơ quan nhà nước có thẩm quyền để được xem xét, hướng dẫn giải quyết (Chi tiết nội dung tiến trình đính kèm phụ lục).

Tuy nhiên đến nay các nội dung liên quan đến việc trả lương, làm thêm giờ, khấu trừ lương và cơ chế quyết toán lương, vi phạm pháp luật lao động của công ty TNHH Ba Xuyên vẫn chưa được làm rõ.

VI. YÊU CẦU/KIẾN NGHỊ

Căn cứ vai trò đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của Nhân dân và chức năng giám sát hoạt động của cơ quan nhà nước của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, tôi kính đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam Phường Phú Lợi (và kính trình MTTQ cấp trên):

1. **Ghi nhận và tiếp nhận lại đơn phản ánh/kiến nghị của tôi trên hệ thống cơ sở dữ liệu Mặt trận số.**
2. **Giám sát và xem xét ĐẠO ĐỨC HÀNH NGHỀ TƯ VẤN THIẾT KẾ - GIÁM SÁT của Công ty TNHH Ba Xuyên:**
    - Kiến nghị Sở Xây dựng TP. Cần Thơ, Ban Quản lý các Dự án Đầu tư Xây dựng trên địa bàn kiểm tra, đánh giá lại năng lực hoạt động xây dựng và đạo đức kinh doanh

của Công ty TNHH Ba Xuyên đối với các gói thầu tư vấn thuộc vốn ngân sách nhà nước.

- Yêu cầu làm rõ việc Công ty ép kỹ sư chịu trách nhiệm tài chính cho sai sót công trình, ép kỹ sư gánh chi phí chi cho các cơ quan ban ngành và ép làm thêm giờ kỷ lục, có ảnh hưởng đến an toàn và chất lượng các công trình đầu tư công hay không.

3. **Thực hiện chức năng giám sát giải quyết khiếu nại - tố cáo:** Có văn bản đề nghị Thanh tra TP. Cần Thơ, Sở Nội vụ TP. Cần Thơ và Tòa án nhân dân Khu vực 5 – Cần Thơ khẩn trương giải quyết dứt điểm, bảo đảm khách quan, đúng pháp luật, không để kéo dài gây bức xúc cho lực lượng kỹ sư xây dựng.
4. **Kiến nghị BHXH TP. Cần Thơ** kiểm tra, xử lý hành vi có dấu hiệu gian lận, trốn đóng BHXH đúng mức lương thực tế cho người lao động.
5. **Thông báo kết quả tiếp nhận và tiến trình giám sát bằng văn bản cho tôi qua email: leyenbx2021@gmail.com.**

Tôi cam đoan những nội dung trình bày trên là đúng sự thật, các tài liệu gửi kèm là tài liệu do Công ty ban hành và gửi qua mail, các nhóm zalo làm việc của công ty, tôi hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung đơn này.

Vụ việc không chỉ ảnh hưởng đến quyền lợi của cá nhân tôi mà còn liên quan đến tập thể kỹ sư xây dựng – những người tham gia khảo sát, thiết kế, giám sát, đấu thầu các công trình dự án đầu tư xây dựng ở tỉnh Sóc Trăng trước sáp nhập và TP Cần Thơ. Đến nay sự việc đã kéo dài hơn một năm nhưng vẫn gây ảnh hưởng lớn đến tâm lý của nhiều kỹ sư. Tôi kính đề nghị Quý Cơ quan xem xét khách quan vụ việc để tham gia bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của NLĐ, đồng thời góp phần ngăn ngừa việc những NLĐ khác rơi vào hoàn cảnh tương tự trong tương lai.

Kính mong Quý Cơ quan xem xét, giải quyết theo quy định của pháp luật.

Xin trân trọng cảm ơn!

Phường Phú Lợi, ngày 05 tháng 10 năm 2026

Người viết đơn



LÊ THỊ YẾN

PHỤ LỤC: TIẾN TRÌNH KIẾN NGHỊ, KHIẾU NẠI CỦA TÔI

Để chứng minh nỗ lực tìm kiếm tiếng nói chung của người lao động và sự bất nhất, gian dối trong số liệu của công ty, tôi xin tóm tắt tiến trình giải quyết sự việc từ năm 2025 đến nay như sau:

Ngày 23/06/2025: Ngay sau khi phát hiện quyền lợi hợp pháp bị xâm phạm nghiêm trọng bởi bảng tính khoán lần 1 (gửi ngày 14/6/2025), tôi cùng tập thể các kỹ sư Phòng Tư vấn đã tiến hành họp trực tiếp với Ban Giám đốc công ty để phản đối, nhưng kết quả không thay đổi.

Ngày 24/06/2025: Tôi và bà Lê Thị Tuyết Nhung tiếp tục tham gia cuộc họp lần 2 với công ty để yêu cầu tính lại lương khoán một cách minh bạch. Tại cuộc họp này, chúng tôi không những không được giải quyết mà còn bị lãnh đạo công ty quát mắng, nhục mạ và trấn áp tinh thần một cách công khai.

Từ tháng 07 đến tháng 08 năm 2025: Tôi tiếp tục kiên trì gửi nhiều văn bản kiến nghị chính thức yêu cầu Công ty TNHH Ba Xuyên tính toán lại lương khoán theo đúng quy định của pháp luật lao động.

Ngày 25/09/2025 (Công bố bảng khoán lần 2): Công ty gửi lại bảng tính khoán lần 2 dưới dạng file PDF. Kết quả thể hiện sự tùy tiện, thiếu minh bạch và có dấu hiệu thao túng số liệu khi mức phạt áp cho người lao động thay đổi một cách vô căn cứ:

Cá nhân tôi từ chỗ bị quy "âm" 167 triệu đồng ở lần 1, đột ngột giảm xuống chỉ còn phải trả lại công ty 10 triệu đồng.

Ngược lại, đồng nghiệp của tôi là ông Lâm Tuấn Khải, từ mức nợ 281 triệu đồng bị công ty nâng khống, quy nợ lên đến 1,16 tỷ đồng.

Giai đoạn cuối năm 2025 - Đầu năm 2026 (Nộp đơn lên Sở Nội vụ TP. Cần Thơ):

Do không đồng ý với cách tính áp đặt trên, tôi và ông Lâm Tuấn Khải đã gửi đơn kiến nghị lên Sở Nội vụ TP. Cần Thơ. Sau khi Sở Nội vụ ban hành Quyết định số 13911/QĐ-SNV ngày 12/11/2025 về việc xác minh nội dung khiếu nại, phía Công ty TNHH Ba Xuyên đã liên hệ riêng với tôi và ông Khải nhằm mục đích hòa giải, đề nghị trả cho tôi số tiền 100 triệu đồng với điều kiện tôi phải rút đơn. Còn ông Khải thì được đề nghị không phải trả nợ 1,16 tỷ cho công ty với điều kiện rút đơn khiếu nại. Nhận thấy hành vi này là sự thỏa hiệp không minh bạch, cố tình che giấu sai phạm có hệ thống đối với tập thể, tôi và ông Khải đã kiên quyết từ chối.

Ngày 27/01/2026: Sở Nội vụ ban hành văn bản số 611/SNV-VP về việc chấm dứt việc xác minh nội dung khiếu nại do nội dung phát sinh từ quan hệ lao động, không thuộc phạm vi điều chỉnh của Luật Khiếu nại 2011.

Tháng 06/2026: Để thực hiện đúng các bước bổ trợ tư pháp bắt buộc trước khi chính thức khởi kiện ra Tòa án nhân dân nhằm đòi lại quyền lợi, tôi đã nộp đơn yêu cầu giải quyết hòa giải với Hòa giải viên lao động tại Sở Nội vụ TP. Cần Thơ theo đúng trình tự tố tụng.

Ngày 22/6/2026: tôi đã gửi đơn yêu cầu thanh tra, kiểm tra và xử lý vi phạm pháp luật lao động của công ty TNHH Ba Xuyên trong giai đoạn 2022- 2025 đến Chánh thanh tra TP Càn Thơ. Ngày 25/6/2025 tôi đã nhận được "Phiếu chuyển đơn kiến nghị, phản ánh" của Thanh tra TP Cần Thơ tới Sở nội vụ. Nhưng đến nay chưa nhận được phản hồi nào từ Thanh tra hoặc Sở nội vụ TP Cần Thơ.

Ngày 30/6/2026: Tôi cùng Luật sư đã tiến hành gửi đơn khởi kiện công ty TNHH Ba Xuyên để bảo vệ quyền lợi hợp pháp của mình. Ngày 15/7/2026 tôi đã nhận được giấy xác nhận đã nhận đơn khởi kiện của Tòa án nhân dân khu vực 5 – Cần Thơ, TP Cần Thơ.

Để thuận tiện cho việc xác minh tôi đã tạo file tài liệu chứng cứ trên Drive

Quét mã QR để đến file tài liệu chứng cứ trên Drive

